



CÓDIGO DE CONDUTA



GRUPO LTM

É uma alegria ter você fazendo parte do nosso time! Acreditamos que juntos, com respeito, colaboração e troca de conhecimentos, construímos um ambiente mais forte, humano e cheio de resultados.

Seja muito bem-vindo(a)!

Esse documento tem aplicação obrigatória entre nossos colaboradores, e deve servir de referência para nossos parceiros comerciais. Oferece orientações claras e negociáveis. Lembramos que o código de conduta do grupo LTM não tem o intuito de restringir o desenvolvimento do negócio. Ao contrario vem para acrescentar valor, apoiar o crescimento e a constante busca pela excelência. Esperamos que você leia, compreenda, faça cumprir e utilize esse guia como uma referência valiosa no seu dia a dia.

CÓDIGO DE CONDUTA	1
Missão	6
Visão.....	6
Valores Grupo LTM.....	7
Informações Privilegiadas e Confidenciais	9
Ética	9
Suborno e Corrupção	10
Fraude.....	10
Postura e Representação Institucional.....	10
Uso de Álcool, Drogas e Comercialização de Mercadorias.....	11
Uso de celular nas dependências do Grupo LTM.....	11
Responsabilidade ética com o meio ambiente, saúde, segurança e bem estar.....	12
Saúde e Segurança.....	12
Meio Ambiente	12
Responsabilidade ética com os colaboradores	13
Relações de Trabalho Bem-Sucedidas.....	13
Preconceito.....	13
Assédio e Abuso de Poder.....	14
Postura da Gestão	15
Trabalho Infantil, Escravo e Tráfico de Pessoas	15
Compromisso com a Liberdade de Associação dos Colaboradores	15
Relações Afetivas	16
Reporte de Violação.....	16
Demais Denúncias.....	17
REGULAMENTO INTERNO DE TRABALHO.....	19
Contrato Individual de Trabalho	20
Admissão.....	20
Horários de Trabalho.....	21
Uso de Fones de Ouvido.....	21
Vestimentas	22
Faltas ao Trabalho.....	23
Ponto Eletrônico	25
Benefícios.....	26
Férias.....	28
Relações Humanas	29
Transferências	29
Deveres e Responsabilidades dos colaboradores	29
Proibições.....	32
Questões de Confidencialidade e Sigilo.....	33
Prevenção de Acidentes	34
Penalidades.....	35
Compensação dos Sábados	35
Desconto de DSR (Desconto Semanal Remunerado).....	37
Integração de Novos Colaboradores	38
Treinamento e Desenvolvimento	38
Avaliação de Desempenho e Potencial.....	39
Cargos e Salários - Remuneração	39
Disposições Gerais	40
Reporte de Violação.....	40

GRUPO LTM

Missão

Oferecer soluções eletroeletrônicos atendendo com excelência as necessidades e expectativas dos clientes com responsabilidade ambiental.

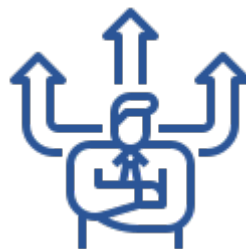
Visão

Estar entre as líderes em sistemas eletroeletrônicos no Brasil.

Valores Grupo LTM



QUALIDADE



FLEXIBILIDADE



MEIO
AMBIENTE



RESPONSABILIDADE



APERFEIÇOAMENTO DO
POTENCIAL
HUMANO

CÓDIGO DE CONDUTA

O Código de conduta do Grupo LTM é um recurso para garantir que as nossas interações profissionais sejam conduzidas com integridade. Tem como objetivo orientá-lo em seu comportamento e nas relações com as pessoas, empresas e meio ambiente. O Código se aplica a todos os colaboradores do Grupo LTM, sem distinção de hierarquia profissional. Como membro do Grupo LTM, é de grande importância que você leia todos os itens contidos nas seguintes páginas e compreenda-os por completo.

Somos responsáveis pelas nossas atitudes e de garantir que elas estejam de acordo com os mais altos padrões éticos. Para isso nosso Código deve ser seguido por todos e ser utilizado como um guia para direcionar nossas ações percorridas no grupo.

Quando houver dúvidas busque esclarecimentos com seu gestor ou setor de Recursos Humanos, para ajudá-lo da melhor maneira possível, estando sempre de acordo com as normas internas do grupo e procurando zelar pelo bom andamento do trabalho de todos.



RESPONSABILIDADE ÉTICA COM O GRUPO

O Grupo LTM preza pela confiança nos colaboradores para que estes tenham um comportamento ético dentro do grupo. Uma cultura amparada pela ética profissional é essencial para a longevidade da organização, pois demonstra uma imagem forte e transparente. O comportamento ético contribui para manter as bases das empresas, o comprometimento e o orgulho em pertencer ao Grupo LTM.



Informações Privilegiadas e Confidenciais

O colaborador que, em razão de suas atribuições, tiver acesso a informações confidenciais ou estratégicas do Grupo LTM, de seus colaboradores ou de suas unidades de negócio, no Brasil ou no exterior, ainda não divulgadas publicamente, deve preservar o sigilo dessas informações, sendo proibido compartilhá-las com terceiros ou utilizá-las para fins pessoais. É responsabilidade do colaborador adotar práticas seguras no manuseio, armazenamento e descarte de documentos físicos e digitais, bem como manter atenção redobrada quanto a materiais deixados em mesas, gavetas, armários, computadores ou outros meios de acesso, por pessoas não autorizadas.

Ética

O Grupo LTM repudia qualquer ato fora dos preceitos éticos do grupo e presentes neste Código de Conduta. Nossa missão é atender com excelência as expectativas dos clientes e ser responsável em relação ao meio ambiente. Acima de tudo, comprometemo-nos a manter a ética empresarial, promovendo a transparência e uma conduta moral exemplar na gestão do grupo. Valorizamos a sustentabilidade, a



honestidade e o respeito, além de repudiar veementemente quaisquer práticas ilegais. O descumprimento a este tópico levará qualquer colaborador a ser convidado a retirar-se de nosso quadro de colaboradores.

Suborno e Corrupção



O Grupo LTM proíbe terminantemente a prática de Suborno e Corrupção, e todos os seus colaboradores devem seguir esta conduta profissionalmente e pessoalmente. O Código de Conduta do grupo proíbe que algo de valor seja dado a uma pessoa ou entidade com o objetivo de obter vantagem de negócio ilícito, obtenção de favores para se beneficiar ou se promover. O suborno pode incluir não apenas o pagamento de dinheiro, mas a transferência de qualquer coisa de valor, informações confidenciais, uma oferta de trabalho futura ou doações a clientes e fornecedores.



Fraude

O Grupo LTM proíbe qualquer ato ardiloso, enganoso, de má fé com o intuito de lesar, ludibriar alguém ou não cumprir determinado dever.

Não compactuamos com a falsificação de marcas, produtos e documentos. A introdução clandestina de mercadorias estrangeiras sem o pagamento dos devidos tributos à alfândega, será considerada contrabando.

Qualquer colaborador, fornecedor e/ou parceiros de negócio que transgredir esta regra deverá ser proibido de trabalhar e manter negócios com o Grupo LTM.

Postura e Representação Institucional

O colaborador, ao representar o Grupo LTM em ambientes profissionais, eventos, treinamentos, viagens, no uso de veículos corporativos ou em qualquer situação relacionada às atividades da empresa, devem atuar com respeito, responsabilidade e alinhamento aos valores organizacionais.



Espera-se que suas atitudes fortaleçam a imagem institucional, promovam um ambiente ético e contribuam para relações saudáveis com colegas, clientes, parceiros e a sociedade.

A empresa respeita a vida pessoal de seus colaboradores, orientando apenas quanto às condutas vinculadas ao exercício profissional e à representação da organização.



Uso de Álcool, Drogas e Comercialização de Mercadorias



É proibida a ingestão de bebidas alcoólicas no horário de trabalho, assim como o exercício da função profissional em estado de embriaguez. São proibidos também o uso e o porte de drogas a permanência no ambiente de trabalho em estado alterado pelo uso dessas substâncias, o que pode afetar a segurança e o desempenho tanto do empregado quanto de seus colegas de trabalho. São proibidas a comercialização e a permuta de mercadorias de interesse particular nas dependências do grupo.

Uso de celular nas dependências do Grupo LTM



É expressamente proibido:

- Uso de celulares dentro dos banheiros;
- O uso de celulares enquanto caminha ou se movimenta pelas dependências da empresa;
- O uso de celulares ao subir ou descer escadas. Manter a mão no corrimão e a atenção total é essencial para a sua segurança e a de terceiros;
- É proibido tirar fotos, gravar vídeos ou realizar qualquer tipo de registro de imagem ou áudio dentro da empresa sem a devida autorização prévia da Direção ou departamento de Recursos Humanos. Isso inclui colegas de trabalho, instalações, documentos ou qualquer outro conteúdo que possa violar a privacidade ou a confidencialidade da empresa.

RESPONSABILIDADE ÉTICA COM O MEIO AMBIENTE, SAÚDE, SEGURANÇA E BEM ESTAR

O Grupo LTM propicia um ambiente saudável e com segurança para seus colaboradores. Adicionalmente, possui responsabilidade ambiental pelo impacto das suas atividades para a comunidade e meio ambiente.



Saúde e Segurança

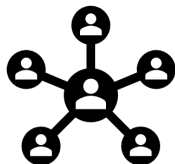
O Grupo LTM acredita que cuidar de seus colaboradores proporcionando a eles um ambiente de trabalho seguro e saudável pode trazer inúmeros benefícios a todos. Prevenir os acidentes e minimizar exposição de riscos à saúde é uma forma de obter resultados positivos e manter a integridade de nossos colaboradores.

Meio Ambiente

O Grupo LTM realiza suas operações de maneira a minimizar os impactos sobre os recursos naturais e assim proteger o meio ambiente. Buscamos sempre trabalhar e administrar a conformidade, minimizar os impactos ambientais e melhorar continuamente através da implementação de procedimentos, programas da ISO 14001 ou similares, que fazem uma abordagem completa com relações as questões ambientais.



RESPONSABILIDADE ÉTICA COM OS COLABORADORES



Relações de Trabalho Bem-Sucedidas

Nossos valores precisam mais do que nunca estarem presentes nos relacionamentos com todos os nossos colegas. O relacionamento com quem trabalhamos deve transmitir respeito, integridade e justiça. Para

atingir os objetivos do grupo é primordial o trabalho em equipe com responsabilidade e sempre

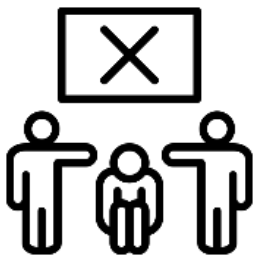
oferecer apoio para se desenvolver e ajudar o desenvolvimento do próximo. O comportamento ético deve ser praticado e reconhecido por todos.

Preconceito

O Grupo LTM valoriza a diversidade nas relações de trabalho. Portanto, a todos deve ser dado tratamento respeitoso, cordial e justo, independentemente do cargo, função, promoção, transferência, remuneração, treinamento, entre

outros. O grupo não admite discriminação ou preconceito de nenhuma natureza, sejam eles de raça, cor, religião, faixa etária, sexo, convicção política, nacionalidade, estado civil, orientação sexual, condição física, gravidez, cidadania ou qualquer outra característica protegida por lei. Nos processos de recrutamento, seleção e promoção, os candidatos devem ser avaliados unicamente por suas condições de atender e se adequar às expectativas do cargo.





Assédio e Abuso de Poder

O Grupo LTM não admite assédios, tais como sexual, econômico, moral ou de qualquer outra natureza, nem situações que configurem desrespeito, intimidação ou ameaça entre colaboradores, independentemente do seu nível hierárquico. Além disso, é importante que superiores exerçam suas funções de cobrança e supervisão de maneira respeitosa, evitando situações que possam constranger ou expor seus subordinados publicamente. O colaborador que se considerar discriminado, humilhado ou alvo de preconceito, pressão, práticas abusivas ou em situação de desrespeito e que se sentir constrangido em tratar do assunto com seu superior hierárquico deve realizar a denúncia através dos meios de denúncia anônima: urna localizada no refeitório da empresa; site da empresa (ltmchicotes.com.br); ou pelo link: <https://forms.office.com/r/eVjuJFbuTN> ou escaneie o QR Code. Caso o colaborador se sinta confortável o mesmo poderá procurar o setor de Recursos Humanos pessoalmente para realizar a denúncia ou conforme descrito no item Reporte de Violação.



Postura da Gestão

A demonstração de interesse de um subordinado em participar de um processo de recrutamento interno deve ser entendida por sua liderança como uma alternativa natural de evolução de carreira, não podendo ocasionar nenhum tipo de retaliação.



Trabalho Infantil, Escravo e Tráfico de Pessoas

O Grupo LTM não tolera, tanto em suas dependências quanto de seus fornecedores e parceiros de negócios, trabalho escravo, forçado ou em condição análoga, bem como uso de trabalho infantil e tráfico de pessoas. Se menor de idade entre 16 e 18 anos for contratado como menor aprendiz seguindo as leis vigentes no país, o grupo assegura que o trabalho não impedirá seus estudos.

Compromisso com a Liberdade de Associação dos Colaboradores

O Grupo LTM respeita a liberdade de associação dos colaboradores, bem como o direito de negociação coletiva e todos os outros direitos relativos ao local de trabalho. Os colaboradores devem ter o direito de escolher se vão se afiliar a um sindicato ou não, e não devem estar sujeitos à discriminação com base nessa escolha.



Relações Afetivas



Os vínculos afetivos são reconhecidos pelo Grupo LTM e respeitamos a associação livre com outra pessoa dentro do grupo. Contudo, é preciso manter a postura profissional no ambiente de tra-

balho e manter um bom comportamento dentro das dependências do grupo, nos meios de transportes ou qualquer outro local relacionado ao grupo.

Reporte de Violação

Caro colaborador, caso você presencie outro colaborador violando o Código de Conduta, você pode realizar a denúncia através da urna localizada no refeitório do grupo, canal de denúncias localizado no site da empresa (ltmchicotes.com.br), ou pelo link: <https://forms.office.com/r/eVjuJFbuTN>, ou escaneie o QR Code.

Os canais de denúncias internos são totalmente confidenciais.



Demais Denúncias

Outros canais para denúncias como Assédio Moral e Sexual, Violência Doméstica e Familiar contra a Mulher ou suportes psicológicos estão descritos abaixo.

Assédio Moral e Sexual: O FalaBR pode ser utilizado para este tipo de denúncias <http://falabr.cgu.gov.br>;

Violência Doméstica e Familiar contra a Mulher: Central de Atendimento à Mulher, ligue 180. Também é possível receber atendimento pelo Telegram. Basta acessar o aplicativo, digitar na busca “Direitos Humanos Brasil” e mandar mensagem para a equipe da Central de Atendimento à Mulher;

Rede Pode Falar: Canal de escuta acolhedora para adolescentes e jovens. Atendimento para pessoas entre 13 a 24 anos. De segunda a sábado, exceto feriados, das 8h às 22h, horário de Brasília;

Centro de Valorização da Vida: é um serviço voluntário gratuito de apoio emocional e prevenção do suicídio para todas as pessoas que querem e precisam conversar, sob total sigilo e anonimato, ligue 188. Ou acesse o site <https://cvv.org.br/> e converse com os voluntários por chat e email, ou consulte os endereços dos postos CVV.

NOSSAS EMPRESAS



CONEXÃO QUE NOS MOVE

CONECTANDO IDEIAS,
ENERGIZANDO SOLUÇÕES